

8 DE MARZO: DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER ¿CELEBRACIÓN O CONMEMORACIÓN?

Desde inicios del siglo pasado, el Día Internacional de la Mujer ha adquirido una nueva dimensión mundial para las mujeres. Este día es una ocasión para reflexionar sobre los avances conseguidos, exigir cambios y celebrar los actos de valor y decisión de mujeres comunes que han desempeñado una función extraordinaria en la historia de los derechos de la mujer.¹

El tema del Día seleccionado por la ONU para el 2019 es

“Pensemos en igualdad, construyamos con inteligencia, innovemos para el cambio”, se centra en las formas innovadoras en las que podemos abogar por la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.² Por eso esta edición de Hazlo como niña invita a generar reflexiones y discusiones desde todos los espacios de la vida.

LÍNEA DE TIEMPO

TAMBIÉN SE HA LLAMADO DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA ¿POR QUÉ?³

De acuerdo con la declaración del Partido Socialista de los Estados Unidos de América, el 28 de febrero se celebró el primer Día Nacional de la Mujer. Esto, conmemorando una manifestación de trabajadoras que se había realizado en Nueva York en 1857.

Como consecuencia de la decisión adoptada en Copenhague el año anterior, el Día Internacional de la Mujer se celebró por primera vez (el 19 de marzo) en Alemania, Austria, Dinamarca y Suiza, con mítines a los que asistieron más de 1 millón de mujeres y hombres. Además del derecho al voto y a ocupar cargos públicos, exigieron el derecho al trabajo, a la formación profesional y a la no discriminación laboral.

Menos de una semana después, el 25 de marzo, 146 jóvenes trabajadoras, la mayoría inmigrantes italianas y judías, murieron quemadas o tratando de escapar del fuego en el trágico incendio de la fábrica Triangle Shirtwaist en la ciudad de Nueva York, cuyas puertas habían sido cerradas con llave. En la huelga de 1910 participaron las trabajadoras de esta misma fábrica, pero los propietarios se rehusaron a conceder las demandas. Este suceso tuvo grandes repercusiones en la legislación laboral de los Estados Unidos, y en las celebraciones posteriores del Día Internacional de la Mujer se hizo referencia a las condiciones laborales que condujeron al desastre.

la Organización de Naciones Unidas comenzó a conmemorar el 8 de marzo como el Día Internacional de la Mujer.

1909

1910

1911

1913 A 1914

1917

1975

La Internacional Socialista, reunida en Copenhague (Dinamarca), proclamó el Día de la Mujer, de carácter internacional como homenaje al movimiento en favor de los derechos de la mujer y para conseguir el sufragio femenino universal. La propuesta fue aprobada unánimemente por la conferencia de más de 100 mujeres procedentes de 17 países. No se estableció una fecha fija para la celebración.

Ese mismo año, en Estados Unidos, se realizó una huelga sin éxito en todo el sector textil en un intento por obtener el reconocimiento de los sindicatos y mejores salarios y condiciones de trabajo.

En el marco de los movimientos en pro de la paz que surgieron en vísperas de la primera guerra mundial, las mujeres rusas celebraron su primer Día Internacional de la Mujer el último domingo de febrero de 1913. En el resto de Europa, las mujeres celebraron mítines en torno al 8 de marzo del año siguiente para protestar por la guerra o para solidarizarse con las demás mujeres.

Como reacción ante los 2 millones de soldados rusos muertos en la guerra, las mujeres rusas escogieron de nuevo el último domingo de febrero para declararse en huelga y demanda de “pan y paz”. Los dirigentes políticos criticaron la oportunidad de la huelga, pero las mujeres la hicieron de todos modos. El resto es historia: cuatro días después el Zar se vio obligado a abdicar y el gobierno provisional concedió a las mujeres el derecho de voto. Ese histórico domingo fue el 23 de febrero, según el calendario juliano utilizado entonces en Rusia, o el 8 de marzo, según el calendario gregoriano utilizado en otros países.

¹ Organización de las Naciones Unidas (8 de marzo de 2011). Historia del Día de la mujer. Disponible en: <http://www.un.org/es/events/women/iwd/2011/history.shtml>

² Organización de las Naciones Unidas (2019) En el Día de las mujeres, pensemos en igualdad. Disponible en: <http://www.un.org/es/events/womensday/>

³ Organización de las Naciones Unidas (8 de marzo de 2011). Historia del Día de la mujer. Disponible en: <http://www.un.org/es/events/women/iwd/2011/history.shtml>, y Organización Internacional del Trabajo (8 de marzo de 2011). El incendio en la fábrica “Triangle Shirtwaist” y el Día Internacional de la Mujer: Cien años después. Disponible en: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/features/WCMS_152727/lang-es/index.htm

LOGROS RELEVANTES PARA LOS DERECHOS DE LAS MUJERES

INTERNACIONALES

- Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación Contra la Mujer (1979).
- Declaración sobre la eliminación de la violencia contra la mujer- Asamblea General de las Naciones Unidas (1993).
- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (1994).
- Plataforma de Acción de Beijing (1995).
- Resolución 52/86 de la Asamblea General de las Naciones Unidas sobre medidas de prevención del delito y de justicia penal para la eliminación de la violencia contra la mujer (1998).
- Convención de Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional y el Protocolo para prevenir, reprimir y sancionar la trata de personas, especialmente de mujeres y niños (2000).

NACIONALES

- Ley 82 (1993) Normas para apoyar de manera especial a la mujer cabeza de familia.
- Ley 731 (2002) Normas para favorecer a las mujeres rurales.
- Ley 823 (2003) Normas sobre igualdad de oportunidades para las mujeres.
- Ley 1257 (2008) Normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres.
- Ley 1413 (2010) Inclusión de la economía del cuidado en el sistema de cuentas nacionales.
- Ley 1448 (2011) Medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones.
- Ley 1496 (2011) Igualdad salarial y de retribución laboral entre mujeres y hombres, se establecen mecanismos para erradicar cualquier forma de discriminación y se dictan otras disposiciones.

CÓMO UNIRSE A LA CONMEMORACIÓN Y NO FALLAR EN EL INTENTO



QUÉ HACER

RECONOCIMIENTO

Resalte a las mujeres que son líderes en su entorno.

PROMOCIÓN

Comparta información sobre los logros de mujeres en el mundo.

ESPACIOS DE DIÁLOGO

Organice debates o charlas que fomentan la igualdad de género.

DIFUSIÓN DE MENSAJES

Divulgue mensajes en diferentes medios relacionados con la igualdad de género.

TOME ACCIÓN

Comprometa acciones individuales y en las instituciones e innove para que la igualdad sea un asunto real.



QUÉ NO HACER

ESTEREOTIPOS

No difunda mensajes que refuercen estereotipos de género.

NO DIVERSIDAD

No promueva mensajes que incluyan sólo mujeres con ciertas características.

REGALOS

Este no es un día para regalar flores o chocolates, sino para hacer compromisos reales con el cambio.

NO RELACIONADOS

No realice actividades que no se relacionan con empoderamiento.

1. En Colombia los hombres dedican el 22% de su tiempo al trabajo no remunerado, mientras que las mujeres gastan el 45% de su tiempo en actividades no pagas como trabajo doméstico y de cuidados no remunerados.⁴
2. Las mujeres con el trabajo no remunerado contribuyen a un 16,3% del PIB nacional.⁵
3. En Latinoamérica y el Caribe las mujeres ganan casi un 20% menos que los hombres desempeñando los mismos cargos.
4. La brecha salarial más alta (25,6%) se presenta en la población de mayor nivel educativo.
5. En Latinoamérica y el Caribe el 23% de las adolescentes entre 15 a 17 años NO asiste a la escuela. De ellas, el 54% ejerce trabajo doméstico y de cuidado y 33% remunerado.
6. Las adolescentes entre 15 a 17 años casi duplican las horas de trabajo no remunerado con respecto a los varones de su misma edad.
7. En 2019 en Colombia mientras la tasa de desempleo de hombres llega al 9,8% la de mujeres alcanza el 16,9%.
8. En la enseñanza superior, sólo el 35% de estudiantes de carreras vinculadas con las ciencias, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas, son mujeres.
9. Actualmente sólo el 28% de las personas que se dedican a la investigación en el mundo son mujeres.
10. El 46 % de las noticias alimentan los estereotipos de género. Apenas un 6 % de las noticias pone de relieve la igualdad de género o el tema de la desigualdad.

PARA SABER MÁS...

Infografía brecha salarial:

<https://oig.cepal.org/es/infografias/desigualdad-distributiva-obstaculo-la-autonomia-economica-mujeres>

Infografía barreras para la autonomía económica:

<https://oig.cepal.org/es/infografias/ninas-adolescentes-america-latina-caribe-deudas-igualdad>

Brecha laboral en Colombia:

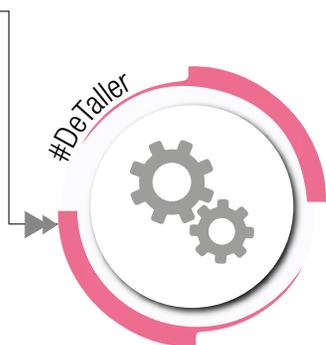
<https://www.dinero.com/management/articulo/cifras-de-la-brecha-laboral-contra-la-mujer-en-colombia/267712>

Desigualdades en ciencias, tecnología y matemáticas:

<https://es.unesco.org/news/nuevo-informe-unesco-pone-relieve-desigualdades-genero-ensenanza-ciencias-tecnologia-ingenieria>

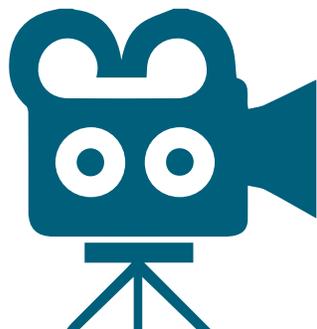
Noticias y estereotipos:

<http://www.unesco.org/new/es/communication-and-information/crosscutting-priorities/gender-and-media/women-make-the-news/facts-and-figures/>



¡AÚN TENEMOS MUCHO POR HACER! ¡AHORA ES EL MOMENTO!

En la conmemoración de esta fecha te invitamos a poner tus ojos en películas, documentales y libros, a cuestionar, debatir, reflexionar y dialogar con todas aquellas personas que quieran actuar por la igualdad de género. Dale espacio a la creatividad y la innovación.



1. CINE FORO

En esta edición queremos invitarte a reflexionar con tus más cercanos, así que te proponemos películas y documentales. Con estos podrás compartir no sólo críspetas sino un espacio común de reflexión. ¡No las dejes pasar, algunas están en Netflix o en otras plataformas digitales!

⁴ DANE. (2015). SIETE ESTUDIOS REALIZADOS A PARTIR DE LA ENCUESTA NACIONAL DE USO DEL TIEMPO, COLOMBIA, 2012-2013. Disponible en: https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ENUT/INVESTIGAS_Siete_estudios_ENUT.pdf

⁵ Ibidem

Para jóvenes y adultos

1. Documental- Period. End of Sentence, 2018, Rayka Zehtabchi (Netflix)
2. Documental- Feminists: What were they thinking?, 2018, Johanna Demetrakas (Netflix)
3. Mustang, 2015, Deniz Gamze Ergüven
4. Sufragistas, 2015, Sarah Gavron (Netflix)
5. Persépolis, 2007, Marjane Satrapi

Para niñas y niños

1. Moana, 2016, Ron Clements y John Musker
2. Valiente, 2012, Brenda Chapman y Mark Andrews (Netflix)
3. Ralph, el demoledor, 2012, Rich Moore (Netflix)
4. El Viaje de Chihiro, 2001, Hayao Miyazaki
5. Mulan, 1998, Tony Bancroft y Berry Cook (Netflix)
6. The Breadwinner, 2017, Nora Twomey (Netflix)



Para adultos y jóvenes

1. Todos deberíamos ser feministas, Chimamanda Ngozi Adichie
2. Una habitación propia, Virginia Woolf
3. El cuento de la criada, Margaret Atwood
4. Feminismo para principiantes, Nuria Varela
5. Una vida, Simone Veil

2. CLUB DE LECTURA

Con las personas de tu entorno puedes organizar un club de lectura, en el que cada integrante tenga espacio para expresar sus pensamientos y consideraciones sobre el texto. Como grupo podrán evidenciar formas diversas de pensar, cuestionar normas sociales, reflexionar sobre su día a día e imaginar formas de cambiar su mundo. ¡No importa la edad! Te proponemos libros para todas las edades.

Para niñas y niños

1. Cuentos de buenas noches para niñas rebeldes, Elena Favilli y Francesca Cavallo
2. Cuentos para niños que se atreven a ser diferentes, Ben Brooks
3. Las chicas son de ciencias: 25 científicas que cambiaron en mundo, Irene Cívico y Sergio Parra
4. Rosa Caramelo, Adela Turín
5. Vida secreta de las mamás, Beatrice Masini y Alina Marais

ÚNETE A LA CONVERSACIÓN
ESTE 8 DE MARZO EN REDES
SOCIALES

HASHTAGS
#DÍADELAMUJER,
#AHORAESELMOMENTO
#HAZLOCOMIÑA